



LEMEZTECHNIKA Kft.

Visszaélés-bejelentési szabályzata

Kiadás száma:	Jóváhagyás dátuma:	Hatályba lépés dátuma	Változtatás leírása:	Jóváhagyta:
V1	2023. december 12.	2023. december 17.	Létrehozás	Sallai Imre ügyvezető



Lemeztechnika Gyártó, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

Székhely: H-6800 Hódmezővásárhely, Kalmár Zsigmond u. 5.

Levelezési cím: H-7636 Pécs, Déri Miksa u.1. /

Email:info@lemeztechnika.hu

Telefon: +36-72-534-710

Adószám / Vat- ID: 12714834-2-06 / HU12714834



Tartalomjegyzék

1. FEJEZET: BEVEZETÉS	2
2. FEJEZET: A SZABÁLYZAT CÉLJA	2
3. FEJEZET: A SZABÁLYZAT HATÁLYA	2
4. FEJEZET: BEJELENTÉST FOGADÓ SZEMÉLY	4
5. FEJEZET: A BELSŐ VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI RENDSZER MŰKÖDTETŐJE	4
6. FEJEZET: JOGELLENES VAGY JOGELLENESNEK FELTÉTELEZETT CSELEKMÉNY/MULASZTÁS BEJELENTÉSE – BEJELENTÉSI CSATORNÁK	5
E-mail-en történő bejelentés.....	5
Személyesen történő bejelentés	5
Bejelentési csatornák kapcsán további információ.....	6
7. FEJEZET: VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉS KEZELÉSÉNEK FOLYAMATA.....	6
8. FEJEZET: VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉS KEZELÉSÉNEK RÉSZLETES FOLYAMATA	7
9. FEJEZET: SZEMÉLYES ADATOK KEZELÉSE.....	10
Azonosíthatatlanság és a visszaélés-bejelentő rendszer	11
Mi a teendő abban az esetben, ha a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése válik indokolttá?.....	11
10. FEJEZET: A TÁRSASÁG VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI SZABÁLYZATÁNAK MÓDOSÍTÁSAI.....	11

1. FEJEZET: BEVEZETÉS

1. A Lemeztechnika Kft. (székhely: 6800 Hódmezővásárhely, Kalmár Zs. u. 5. , adószám: 12714834-2-06, internetes elérhetősége: <https://lemeztechnika.hu/>, képviseli: Sallai Imre továbbiakban: Vállalat vagy Társaság) összhangban a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény és más jogszabályok előírásaival, a jogszabályi megfelelés, a megfelelő működés és jövőkép elérése érdekében megalkotta a jelen Visszaélés-bejelentési szabályzatot (továbbiakban: Szabályzat) tekintettel arra, hogy elengedhetetlen, hogy minden foglalkoztatott, partnerek és más személyek megértsék, kövessék és betartsák a Társaság vállalati értékeit és a jogszabályi előírásokat.
2. Társaságunkkal szerződéses kapcsolatban álló partnerünknek, a foglalkoztatottnak, korábbi vagy jövőbeli foglalkoztatottnak és mindenki másnak, aki a 2023. évi XXV. törvény 20. §-a alapján bejelentést tehet, lehetőséget kell adni arra, hogy akár névvel, akár névtelenül észrevételt tegyen jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt jelentsen be a Társaságunk számára.
3. Minden bejelentőnek lehetőséget kell adni arra, hogy névtelenül bejelentést tegyen. Vállaljuk, hogy a bejelentő személye titokban marad és csak akkor fedjék fel magukat, ha úgy döntenek.
4. A 2023. évi XXV. törvény 19. § (1) bekezdése alapján a Társaság a visszaélés-bejelentési rendszer működtetésével a Társaság a foglalkoztatónál egy erre a célra kijelölt, pártatlan személyt bízott meg a törvényben meghatározott vonatkozó feladatokkal, így többek között a bejelentések fogadásával, visszaigazolásával, azok helytállóságának ellenőrzésével.

2. FEJEZET: A SZABÁLYZAT CÉLJA

5. Ennek a Szabályzatnak az a célja, hogy világos és könnyen hozzáférhető szabályokat adjon arra vonatkozóan, hogyan működik a belső visszaélés-bejelentési rendszer, milyen a bejelentéssel kapcsolatos eljárás, valamint tájékoztatást ad a 2023. évi XXV. törvény szerinti visszaélés-bejelentési rendszerekre és eljárásokra vonatkozóan.

3. FEJEZET: A SZABÁLYZAT HATÁLYA

1. Időbeli hatály: Lásd a jelen Szabályzat fedlapját azzal, hogy a rendelkezések 2023.12.17-től alkalmazandók.

2. **Személyi hatály:** A személyi hatály alá tartozik a bejelentő, a bejelentésben érintett személy, azok, akik a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhetnek, a bejelentésben rögzített adatok alapján beazonosítható személyek, a bejelentést fogadó személyek, a vizsgálatot végző (úgynevezett: ügykezelő) személyek, a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges szervezeti egység vagy munkatárs, továbbá minden olyan személy, akik a jelen Szabályzat rendelkezéseit szerződésben vagy nyilatkozatban magukra nézve kötelezően elfogadták. Ennek megfelelően a jelen Szabályzatot magára, alkalmazottaira, teljesítési segédeire nézve kötelezőnek fogadja el a visszaélés-bejelentési rendszer mindenkor működtetője.
3. Bejelentő lehet, tehát a belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentést tehet
 - a. a foglalkoztató által foglalkoztatott,
 - b. az a foglalkoztatott, akinek a foglalkoztatónál fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnt, és
 - c. a foglalkoztatóval foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött,
 - d. az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a foglalkoztatóval szerződéses kapcsolatban áll,
 - e. a foglalkoztató tekintetében tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy, valamint a foglalkoztató ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem ügyvezető tagot is,
 - f. a foglalkoztatóval szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, illetve beszállító felügyelete és irányítása alatt álló személy,
 - g. a foglalkoztatónál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes,
 - h. a foglalkoztatóval az d), e) vagy g) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, és
 - i. az a személy, akinek az d), e) vagy g) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a foglalkoztatóval megszűnt.
4. „Bejelentésben érintett személy”: olyan természetes vagy jogi személy, akire a bejelentés vonatkozik.
5. **Tárgyi hatály:** Jelen Szabályzat hatálya kiterjed a bejelentett jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információra. Ezek az események, körülmények nem kizárólagosan:
 - csalás
 - jogsértés
 - korrupció
 - tisztességtelen magatartásra vonatkozik,
 - etikátlanságra ad gyanút,

- amely bármely jogszabályt vagy előírást sért,
- nem biztonságos munkahelyi környezetet hoz létre,
- megsérti cégünk bármely szabályzatát,
- diszkriminációt alkalmaz,
- bármilyen zaklatást és/vagy megfélemlítést magába foglal,
- továbbá minden olyan egyéb magatartást, amely káros a Társaság számára, és pénzügyi vagy nem pénzbeli veszteséget okozhat stb.

4. FEJEZET: BEJELENTÉST FOGADÓ SZEMÉLY

1. Bejelentést fogadó személy lehet
 - a Társaság foglalkoztatottja,
 - a visszaélés-bejelentést működtető vállalkozás e feladattal megbízott foglalkoztatottja lehet.
2. A bejelentést fogadó személy, amennyiben nem jogosult és köteles a bejelentés kivizsgálására, a hozzá papír alapon vagy elektronikus úton beérkezett bejelentést az adatbiztonság tiszteletben tartásával, a bejelentésről történő tudomásszerzést követően haladéktalanul továbbítani köteles a visszaélés-bejelentési rendszer megbízott, külső működtetője számára.
3. A bejelentést fogadó személy, amennyiben a bejelentést tevő vele a bejelentést szóban telefonon vagy személyesen közölte a megbízott működtetőhöz történő tovább irányítás ellenére, úgy a bejelentést írásba foglalja, majd azt az írásba foglalást követően haladéktalanul továbbítani köteles a visszaélés-bejelentési rendszer megbízott működtetője számára.

5. FEJEZET: A BELSŐ VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI RENDSZER MŰKÖDTETŐJE

1. A belső visszaélés-bejelentési rendszert a foglalkoztatónál erre a célra kijelölt, pártatlan személy működteti.
2. Amennyiben az általános, vagy az adott bejelentésre vonatkozóan kijelölt ügykezelőre irányul a bejelentés a Társasággal összefüggő tevékenységére vagy mulasztására tekintettel, úgy a bejelentést a Társaság ügyvezetője által kijelölt ügykezelő vizsgálja ki (és nem a visszaélés-bejelentési rendszert működtető annak érdekében, hogy a pártatlan, független kivizsgálás megtörténjen).
3. Ügykezelőnek kijelölni kizárólag olyan foglalkoztatottat lehet:
 - a) akivel szemben annak magatartására vagy mulasztására vonatkozóan korábban a külső szervezet nem alkalmazott jogkövetkezményt a kijelölést megelőző 3 évben, és

- b) a feladatok ellátásához vélelmezetten vagy bizonyítottan (pl. okleveles visszaélés-bejelentés kivizsgáló, bejegyzett csalásvizsgáló, stb.) szakmai rátermettséggel rendelkezik.

6. FEJEZET: JOGELLENES VAGY JOGELLENESNEK FELTÉTELEZETT CSELEKMÉNY/MULASZTÁS BEJELENTÉSE – BEJELENTÉSI CSATORNÁK

1. A belső visszaélés-bejelentési rendszerben jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt lehet bejelenteni.
 - Visszaélés bejelentése/névtelen bejelentése számítógépen, tableten, mobilon, internet elérésére alkalmas más eszköz (ezek együtttvéve: információ technológiai eszköz) segítségével e-mail-ben, vagy személyesen történhet (továbbiakban ezek együttesen: bejelentési csatornák).

E-mail-en történő bejelentés

1. A Társaság lehetőség biztosít arra, hogy visszaélés-bejelentést lehessen tenni a bejelentes@lemeztechnika.hu e-mail címre küldött e-mail segítségével is.
2. Az előző pontban megnevezett e-mail címet kizárólag az e feladattal megbízott bejelentést fogadó kezeli.
3. Annak érdekében, ha azonosíthatatlan módon szeretne bejelentést tenni, a Társaság javasolja a következőket:
 - a. a bejelentő személyes adataival össze nem függő e-mail fiók/e-mail cím létrehozása
 - b. web alapú e-mail kliens használata esetén inkognitó mód / privát használata, különösen, ha a bejelentést a Társaság információtechnológiai eszközén a Társaság foglalkoztatottja kívánja megtenni, vagy a bejelentő saját eszközének használata (pl. a Társaság eszköze helyett).

Személyesen történő bejelentés

1. A Társaság lehetőséget biztosít arra, hogy a bejelentő személyesen bejelentést tehessen előre egyeztetett pécsi, vagy hódmezővásárhelyi helyen és időben, munkaidőben. A személyes bejelentés kapcsán időpontegyeztetés munkanapokon 9:00 és 15:00 óra között a +36/72/534-710 telefonszámon lehetséges.

2. A személyesen szóban tett bejelentést az ügykezelő írásba foglalja és – annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett – a bejelentő számára másodpéldányban átadja¹, a bejelentésről jegyzőkönyvet készít. Amennyiben a személyes bejelentést azonosíthatatlan módon kívánja megtenni a bejelentő, úgy a jegyzőkönyv nem kerül aláírásra a bejelentő részéről, azonban az ügyintézéshez szükséges az elérhetőségének a megadása a bejelentőhöz nem köthető elérhetőségen, ellenkező esetben nem tudja az ügykezelő tájékoztatni a folyamat során felmerülő egyéb kérdésekről, annak eredményéről a továbbiakban.
3. Meg kell jeleníteni a weboldalon, továbbá a szóban tett bejelentés esetén az ügykezelő köteles felhívni a figyelmet arra, hogy a rosszhiszemű bejelentés következményei az alábbiak:

Ha nyilvánvalóvá vált, hogy a bejelentő rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közölt és

- a. ezzel bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merül fel, személyes adatait az eljárás lefolytatására jogosult szerv vagy személy részére át kell adni,
- b. alappal valószínűsíthető, hogy másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, személyes adatait az eljárás kezdeményezésére, illetve lefolytatására jogosult szervnek vagy személynek kérelmére át kell adni.²

Bejelentési csatornák kapcsán további információ

1. A Társaság, valamint a visszaélés-bejelentési rendszer megbízott működtetője a bármilyen csatornán megtett bejelentéseket bizalmasan kezeli, a bejelentő adatait nem adja ki sem jogosulatlan harmadik személynek, és nem hozza nyilvánosságra.
2. A Társaság lehetővé teszi az azonosíthatatlan bejelentéseket, melyek kapcsán a 2023. évi XXV. törvény alapján saját hatáskörében dönthet arról, hogy vizsgálja-e ezeket, teljes mértékben biztosítva a bejelentő személyének védelmét.
3. A bejelentési csatornák – a személyes bejelentés kivételével – 0-24 órában, heti hét napon elérhetőek.

7. FEJEZET: VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉS KEZELÉSÉNEK FOLYAMATA

1. A visszaélés-bejelentés kezelésének folyamata a következő:
 - visszaélés-bejelentése a belső bejelentési csatornák valamelyikén.

¹ 2023. évi XXV. tv. 21. § (4) bek.

² 2023. évi XXV. tv. 6. §

- bejelentés ügykezelő számára történő eljuttatása, amennyiben azt közvetlenül nem ő kapja meg.
 - írásbeli bejelentés kézhezvételétől számított hét napon belül a bejelentés megtételéről visszaigazolás küldése a bejelentő számára. A visszaigazolás keretében a bejelentő részére általános tájékoztatást kell nyújtani a törvény szerinti eljárási és adatkezelési szabályokról.
 - a bejelentés beérkezésétől számított harminc napon belül történő kivizsgálás.
 - különösen indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett a vizsgálat meghosszabbítása maximum 3 hónapra.
 - a bejelentés kivizsgálása
 - i. kapcsolat tartása a bejelentővel, ennek keretében az ügykezelő a bejelentés kiegészítésére, pontosítására, a tényállás tisztázására, valamint további információk rendelkezésre bocsátására hívhatja fel a bejelentőt.
 - ii. a bejelentésben foglalt körülmények helytállóságának értékelése, ügykezelői javaslattétel és ügyvezetői intézkedések meghozatala, amelyek alkalmasak jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekmény vagy mulasztás, illetve egyéb visszaélés orvoslására.
 - iii. ha a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor intézkedni kell a feljelentés megtételéről.
 - bejelentés kivizsgálásáról vagy annak mellőzéséről és a mellőzés indokáról, a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről bejelentő írásban történő tájékoztatása.
2. A Társaság mellőzheti a bejelentés kivizsgálását, ha
- a bejelentést azonosíthatatlan bejelentő tette meg,
 - bejelentést nem a 2023. évi XXV. törvény 20. § (2) és (3) bekezdése szerint erre jogosult személy tette meg,
 - a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés, illetve
 - a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.
3. Ha a bejelentés vizsgálata mellőzhető vagy a bejelentés vizsgálata alapján a bejelentés nem megalapozott vagy további intézkedés megtétele nem szükséges, a bejelentésre vonatkozó adatokat a vizsgálat mellőzését, illetve a vizsgálat befejezését követően a weboldalon közzétett adatkezelési tájékoztatóban megadott időn belül törölni kell.

8. FEJEZET: VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉS KEZELÉSÉNEK RÉSZLETES FOLYAMATA

1. A visszaigazolás megküldéséhez a jelen Szabályzat I. sz. mellékletét kell alkalmazni.

2. A visszaélés bejelentés kivizsgálását a jelen fejezetben meghatározottak alapján kell elvégezni.
3. A bejelentés fogadója, ha nem az ügykezelő, a bejelentést továbbítani köteles az ügykezelő számára úgy, hogy az adatok biztonsága a továbbítás során megvalósuljon.
4. Az ügykezelő haladéktalanul visszaigazolni köteles a bejelentés átvételét.
4. Az ügykezelő előzetes értékelést végez annak eldöntéséhez, hogy a bejelentés mellőzhető-e vagy sem. Az ügykezelő köteles a Társaságot (a Társaság ügyvezető igazgatóját) írásban tájékoztatni az értékelés eredményéről.
5. Az ügykezelő elvégzi a kivizsgálást. Ez magában foglalja
 - bizonyos esetekben a bejelentővel való kapcsolatfelvételt, az ügykezelő a bejelentés kiegészítésére, pontosítására, a tényállás tisztázására, valamint további információk rendelkezésre bocsátására hívhatja fel a bejelentőt,
 - azt, hogy az ügykezelő belső vizsgálatot indít. A vizsgálat többek között történhet interjúval, próbavásárlással, e-mail fiók, telefonhasználat, internethasználat, stb. ellenőrzésével. A bejelentésben érintett foglalkoztatott munkavégzését az ügykezelő az alábbiakban meghatározottak adatvédelmi szempontok betartásával ellenőrzi.
 - vizsgálati jelentés és javaslat elkészítését,
 - vizsgálati jelentés és javaslat megküldését az ügyvezetés számára,
 - a bejelentő felé küldendő tájékoztató szövegezését.
6. Az ügykezelő a bejelentés átvételétől számított 21 napon belül ki kell, hogy vizsgálja a bejelentést azért, hogy a Társaság 30 napon belül eleget tehesen a jogszabályi kötelezettségeinek. Amennyiben a 21 nap elégtelennek bizonyul, úgy az ügykezelő köteles tájékoztatni az ügyvezetést, hogy a törvényi keretek között meg kell hosszabbítani a kivizsgálásra nyitva álló határidőt.
7. Az ügykezelő vizsgálati jelentést és javaslatot kell, hogy létrehozson a lefolytatott vizsgálat eredményként.
8. A vizsgálatról szóló jelentés és javaslat alapján az ügyvezetés önálló – kivéve, ha jogszabály másként nem rendelkezik - döntése, hogy a kivizsgált visszaélésre milyen vezetői választ ad, például
 - büntetőjogi, polgárjogi, munkaügyi és/vagy egyéb hatósági eljárás megindítása
 - integritási és megfelelésségi (compliance) folyamat megindítása
 - meglévő eljárások, folyamatok módosítása
 - fizikai, logikai védelmi intézkedések
 - kármentesítésére vonatkozó intézkedések stb.

9. Az ügyvezetés a feltárt visszaélésekre adott válaszait beépíti a belső (ellenőrzési) folyamataiba, vonatkozó szabályozásba, melyet a munkavállalók jövőbeli oktatására is fel kíván használni, mint szervezeti tanulási folyamat komponensét.
10. Az ügykezelés során adatvédelmi, adatkezelési szempontból be kell tartani a következőket:
- Az ügykezelés konkrét célját írásban meg kell fogalmazni (érdekmérlegelési teszt is kell, ha jogos érdek a jogalap).
 - adatkezelési tájékoztatót kell létrehozni az ellenőrzés, mint adatkezelés kapcsán, amelyet az érintettel meg kell ismertetni.
 - bejelentésben érintett személy kapcsán a személyes jelenlét elvét be kell tartani.
 - az ügykezelést jogszerűen kell elvégezni, amennyiben munkaviszonyban foglalkoztatottról van szó, úgy betartva az Mt. 9. § (2) bekezdését (személyiség jog korlátozása).
 - fel kell hívni a foglalkoztatott figyelmét arra, hogy
 - i. ellenőrzés fog történni;
 - ii. konkrétan milyen céllal fog az ügykezelés megtörténni
 - iii. technikailag hogyan fog történni az ügykezelés
 - iv. az ügykezelés alá vont foglalkoztatott köteles az azt végrehajtó személlyel együttműködni,
 - v. a fentiek megismerését a jegyzőkönyvben a foglalkoztatott aláírásával igazolni.
 - az ügykezelést jogszerűen, tisztességesen, átláthatóan kell elvégezni. Ezért az ügykezelés alá vont emberi méltósága nem szenvedhet csorbát.
 - célhoz kötötten kell elvégezni.
 - be kell tartani az adatvédelem alapelveit, a személyes adatok kezelésére vonatkozó uniós és hazai jogszabályok rendelkezéseit.
11. A Társaság tájékoztatást nyújt a következőkről:
- a bejelentésben érintett személy számára a vizsgálat megindulásáról, egyéb jogszabályban elvártakról, ehhez a jelen Szabályzat I. számú mellékletét kell alkalmazni
 - a kivizsgálási idő hosszabbításáról, a várható időpontról és a hosszabbítás indokáról, ehhez a jelen Szabályzat II. sz. mellékletét kell alkalmazni
 - vizsgálat megindításáról, ehhez a jelen Szabályzat III. sz. mellékletét kell alkalmazni
 - bejelentés kivizsgálásának mellőzéséről és a mellőzés indokáról, ehhez a jelen Szabályzat IV. sz. mellékletét kell alkalmazni
 - bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről, ehhez a jelen Szabályzat V. sz. mellékletét kell alkalmazni

- bejelentésben érintett számára adandó felvilágosításról³, ehhez a jelen Szabályzat VI. sz. mellékletét kell alkalmazni.

9. FEJEZET: SZEMÉLYES ADATOK KEZELÉSE

1. A belső visszaélés-bejelentési rendszert működtető külső szervezet önálló adatkezelőként működteti a belső visszaélés-bejelentési rendszert, adatfeldolgozót az általános szabályok szerint vehet igénybe és a jelen Szabályzat szerinti adatkezelésre vonatkozó szabályok, továbbá a jogszabályokból fakadó kötelezettségek betartásáért önálló felelősséggel bír.
2. Ha a bejelentés vizsgálata mellőzhető vagy a bejelentés vizsgálata alapján a bejelentés nem megalapozott vagy további intézkedés megtétele nem szükséges, a bejelentésre vonatkozó adatokat a vizsgálat mellőzését, illetve a vizsgálat befejezését követően a weboldalon közzétett adatkezelési tájékoztatóban megadott időn belül törölni kell.
3. Ha a bejelentés vizsgálata alapján intézkedés megtételére kerül sor – ideértve a bejelentővel szemben jogi eljárás vagy fegyelmi intézkedés megtétele miatti intézkedést is – a bejelentésre vonatkozó adatok közül a személyes adatokat a belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között legfeljebb a bejelentés alapján indított eljárás jogerős lezárásáig lehet kezelni. A visszaélés-bejelentési rendszer működtetője az így kezelt személyes adatok kezelésének szükségességét az adatkezelés megkezdésétől legalább évente felülvizsgálja.
4. A belső visszaélés-bejelentési rendszert úgy kell kialakítani, hogy a személyazonosságát felfedő bejelentő, valamint a bejelentésben érintett személy személyes adatait az erre jogosultakon kívül más ne ismerhesse meg.
5. Jogosultsággal bírhat a bejelentést fogadó foglalkoztatott, az ügykezelő, Társaság kivizsgálásba bevont szervezeti egysége vagy munkatársa a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékig.
6. A bejelentést kivizsgáló személyek a vizsgálat lezárásáig vagy a vizsgálat eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyre vonatkozó információkat – a bejelentésben érintett személy tájékoztatásán túl – a foglalkoztató Társaság szervezeti egységével vagy munkatársával a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben oszthatják meg. Ebben az esetben a Társaság önálló adatkezelővé válik és a külső szervezet és a Társaság között adattovábbítás történik.

³ 2023. évi XXV. törvény 27. § (2) bekezdése alapján

Azonosíthatatlanság és a visszaélés-bejelentő rendszer

1. Azonosíthatatlan bejelentés a következő lépések betartásával biztosítható:
 - belső visszaélés-bejelentési rendszert működtető külső szervezet segítségével. Ezen túlmenően, ezt kiegészítve, az alábbi feltételek és módszerek javasoltak:
 - személyesen érkezett bejelentés esetén: olyan, a bejelentést fogadó foglalkoztatott közreműködésével, aki nem ismeri a bejelentőt, be nem mutatkozva.
 - e-mail-en keresztül: bejelentő által létrehozott, személyével nem összekapcsolható e-mail cím fiók/cím létrehozása és annak megadása a webes felületen.
2. Bejelentő dönthet úgy, hogy azonosíthatatlan marad a bejelentés megtétele során, az ügy feldolgozóival kapcsolatosan a vizsgálati eljárás során, valamint az ügy lezárásakor és utána is. A bejelentő bármikor felfedheti kilétét, de ez a bejelentő egyedüli választása, és soha nem lesz arra kötelezve vagy kényszerítve, hogy felfedje személyazonosságát.

Mi a teendő abban az esetben, ha a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése válik indokolttá?

1. Ha a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor az ügykezelő javaslatára a Társaság intézkedik a feljelentés megtételéről.

10. FEJEZET: A TÁRSASÁG VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI SZABÁLYZATÁNAK MÓDOSÍTÁSAI

1. A jelen visszaélés-bejelentési szabályzatot évente felül kell vizsgálni abból a célból, hogy lépést tartson értékeinkkel, bevált gyakorlatainkkal, fejlesztéseinkkel, valamint a változó jogszabályokkal és egyéb előírásokkal. A visszaélés-bejelentési Szabályzat bármilyen változását minden alkalmazottal és az érdekelt felekkel közöljük a weboldalon keresztül mindig aktuálisan.
2. A Társaság visszaélés-bejelentési szabályzatának módosításait a következőnek kell jóváhagynia:
 - Ügyvezető
3. Minden változtatást az ügyvezető felülvizsgál, aki szükség esetén észrevételeket tehet és visszajelzést adhat. Minden változtatást dokumentálni szükséges a jelen visszaélés-bejelentési szabályzatban is és minden alkalmazott számára elérhetővé kell tenni a mindenkor hatályos egységes szerkezetbe foglalt visszaélés-bejelentési szabályzatot.

-
4. A jelen Szabályzatot a Társaság mindenki számára az alábbi módon teszi elérhetővé:
A Társaság honlapján (www.lemeztechnika.hu)

 5. Amennyiben jelen szabályzat hatálybalépését követően jogszabályváltozás folytán jelen szabályzat valamely rendelkezése a hatályos jogszabályok rendelkezéseivel nem áll többé összhangban, akkor az érintett rendelkezés helyébe minden külön rendelkezés nélkül a hatályos jogszabályi rendelkezés lép.